

# Rapport d'activités 2020

Résultats du 1er juillet 2019 au 30 juin 2020

Le RESO,  
toujours au boulot  
pour vous aider  
à trouver le bon chemin



 **reso** Service  
aide  
à l'emploi

 **cje** Carrefour  
jeunesse-emploi  
du Sud-Ouest 

# Table des matières

1. MOT DES DIRECTEURS
3. MOT DE LA PRÉSIDENTE
5. LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
6. VIE DÉMOCRATIQUE ET CONCERTATION
8. SERVICE AIDE À L'EMPLOI
16. CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DU SUD-OUEST DE MONTRÉAL

# MOT des codirecteurs



**Gabrielle Richard**



**Éric Lefebvre**

Le rapport annuel est une occasion privilégiée pour faire le point sur les réalisations et l'atteinte des objectifs d'une organisation mais aussi de présenter les défis qui se dessinent pour la prochaine année.

L'année 2019-2020 aura été une autre année marquée par le changement et l'adaptation pour le RESO.

En effet, toute l'équipe du RESO a été amenée à se dépasser pour s'engager dans la réalisation d'un plan d'action ambitieux axé sur ses mandats en développement de la main d'œuvre et de l'emploi tout en gardant en tête son intérêt de consolider ses liens avec les organisations et les partenaires du Sud-Ouest.

Année de changement pour l'équipe de direction qui a poursuivi sa réflexion et jeter les bases d'une nouvelle organisation du travail.

Au cours de cette année, Guy Biron a quitté son poste de directeur général dans la foulée d'une réflexion stratégique qui a conduit le conseil d'administration à opter pour une structure de codirection. Guy peut être fier du travail accompli après plusieurs années d'engagement et de belles réalisations dans différents dossiers au RESO.

Dès le mois de mars, la pandémie s'est chargée de changer le cours des choses, de nos vies professionnelles et personnelles. Certains mots clés se sont intégrés à notre vocabulaire et dans nos actions.

Adaptation, Créativité, Défis! Ces mots sont devenus essentiels dans la poursuite de notre travail auprès des personnes sans emploi et aussi auprès des employeurs!

## Mot des directeurs

Un de nos objectifs, pendant cette période, était de faire la différence dans la vie des personnes sans emploi et de les soutenir pour faire face aux défis que pose la pandémie de COVID 19.

Toute l'équipe a participé au défi d'accompagner les jeunes et les adultes dans la poursuite de leur démarche d'intégration en emploi en leur offrant des services et activités en virtuel et en présence qui les soutiennent dans l'identification de leurs forces et de leurs intérêts afin de continuer leur réflexion sur leur choix professionnel et la réalisation de leurs objectifs.

Dans les prochains mois, les défis demeureront importants. Le RESO entend poursuivre le travail d'adaptation de ses services et activités en fonction de la nouvelle réalité pour répondre le mieux possible aux besoins des personnes sans emploi

Le RESO souhaite aussi participer au défi de la qualification ou requalification des personnes sans emploi en les accompagnant dans leur processus de formation.

Comme nous l'avons mentionné l'an dernier, le RESO entend continuer à s'affirmer comme partenaire des différents acteurs locaux sur les différents enjeux entourant la question de l'emploi.

Le RESO veut aussi accorder une attention particulière aux employeurs du Sud-Ouest et de Montréal afin de bâtir davantage de liens de partenariat. Il poursuivra son offre de services et de collaboration aux employeurs pour répondre à leurs besoins de recrutement et de rétention de main-d'œuvre, dans un contexte où plusieurs d'entre eux doivent toujours faire face à une pénurie de main-d'œuvre qualifiée même en contexte de pandémie.

Le RESO souhaite rester présent dans différentes instances de concertation locale tout en demeurant, entre autres, impliqué dans les regroupements régionaux et nationaux qui traitent des différents enjeux qui concernent le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi.

Les membres de l'équipe du RESO conjugueront leurs efforts pour offrir un continuum de services efficaces et adaptés à la réalité et aux besoins de la population du Sud-Ouest et de Montréal.

Nous vous invitons à consulter le rapport d'activités de l'année 2019-2020 et ainsi apprécier les efforts qui ont été déployés pour faire vivre la mission du RESO avec conviction et enthousiasme.

Merci à tous celles et ceux qui nous ont permis la poursuite du travail du RESO dans cette année de grands changements.

Gabrielle Richard  
Codirectrice du RESO et directrice du service Aide à l'emploi

Éric Lefebvre  
Codirecteur du RESO et directeur du Carrefour jeunesse-emploi du Sud-Ouest

# Mot de la présidente Sylvie Castonguay



Je tiens à saluer chaleureusement l'équipe du RESO, qui a agi dès le début de la pandémie avec diligence dans un contexte difficile et changeant.

Ça peut paraître lointain aujourd'hui, mais l'exercice 2019-2020 a commencé sur fond de pénurie de main-d'œuvre. L'équipe de gestion et les employés devaient alors rivaliser d'ingéniosité pour attirer des participants en leur proposant de s'intégrer à des programmes novateurs et diversifiés, tout en soutenant les efforts des employeurs pour trouver des employés et les garder en emploi.

Les résultats présentés dans ce rapport annuel illustrent bien la gamme élargie des services offerts aux jeunes et aux adultes sans emploi. Ils démontrent aussi le sens de l'innovation et l'engagement de l'équipe de direction et des employés des deux grands services du RESO : Aide à l'emploi et Carrefour jeunesse-emploi du Sud-Ouest (CJESO).

Durant la dernière année, à la suite d'une réflexion stratégique commune de l'équipe de direction et des membres du conseil d'administration, une restructuration de la direction a été effectuée. Le mandat à la direction générale de notre cher collègue Guy Biron s'est ainsi terminé après 30 ans au sein de l'organisation et une contribution inestimable à la mission du RESO. Ses collègues du comité de gestion Gabrielle Richard et Éric Lefebvre dirigent maintenant le RESO en tant que codirecteurs et partagent leur temps entre la gestion générale et la direction de leur service respectif.

L'objectif de ce changement était de consacrer les sommes ainsi dégagées à des ressources terrain visant à soutenir la réalisation de notre ambitieux plan stratégique 2018-2022 centré sur le pôle Emploi.

Au nom des administrateurs et du personnel du RESO, je remercie Guy très chaleureusement d'avoir collaboré à la transition et je lui souhaite de belles années à venir alors qu'il a décidé de cesser de travailler et de profiter de la vie. Je salue aussi le dévouement et la rigueur de nos codirecteurs Éric et Gabrielle.

Au moment d'écrire ces lignes, la réponse à la pandémie exige toujours que des mesures sanitaires strictes soient respectées pour maintenir les services offerts aux participants et aux employeurs et poursuivre la concertation



dans le milieu. Cependant, il y a tout lieu de croire que la pandémie se résorbera à la fin de 2021.

En vue de la relance économique, les instances gouvernementales ont déjà annoncé des investissements importants en formation de la main-d'œuvre. Les administrateurs et la direction du RESO suivent de près l'évolution de la situation afin de pouvoir offrir les services requis aux participants dans les meilleures conditions possible et accompagner les employeurs.

Je désire souligner l'apport de deux administrateurs qui ne renouvellent pas leur mandat cette année. Il s'agit d'Assia Kada et de Vicente Pérez, tous deux responsables d'organismes communautaires situés dans le Sud-Ouest de Montréal. Au nom de nos administrateurs et de nos codirecteurs, je les remercie infiniment du temps qu'ils ont consacré pendant de nombreuses années au développement du RESO. Leur grande connaissance de la gestion démocratique des OBNL, leur connaissance approfondie du milieu et leur générosité sans bornes en ont fait des alliés hors pair.

Je remercie également l'ensemble de nos administrateurs pour leur dévouement et le partage de leur précieuse expertise, les employés du RESO pour leur résilience, leur professionnalisme et leur créativité ainsi que les bailleurs de fonds et partenaires pour leur confiance renouvelée.

Et je salue très chaleureusement la détermination des nombreux participants, issus de milieux très diversifiés, qui ont choisi notre organisme pour les guider dans leur démarche d'insertion en emploi.

---

Nous remercions les partenaires publics qui soutiennent.  
la réalisation de la mission du RESO :



# merci

Merci aux membres du conseil d'administration qui, au cours de l'année 2019-2020, ont généreusement consacré leur temps, leur énergie et leur expertise au service du RESO et de la communauté du Sud-Ouest:

**Sylvie Castonguay**

Présidente, membre du comité exécutif

**Audrey Cuirassier**

Vice-présidente, membre du comité exécutif et représentante des participants du RESO

**Vicente Perez**

Secrétaire, membre du comité exécutif

**Assia Kada**

Administratrice

**Éric Limoges**

Administrateur

**Sophie Couture**

Administratrice et représentante du personnel du RESO

**José Maria Ramirez**

Administrateur

**Gérald St-Georges**

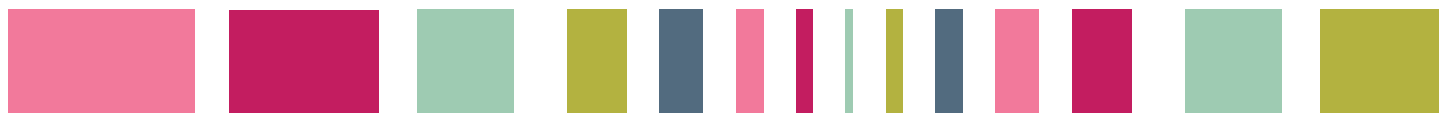
Administrateur

**Julie Lecompte**

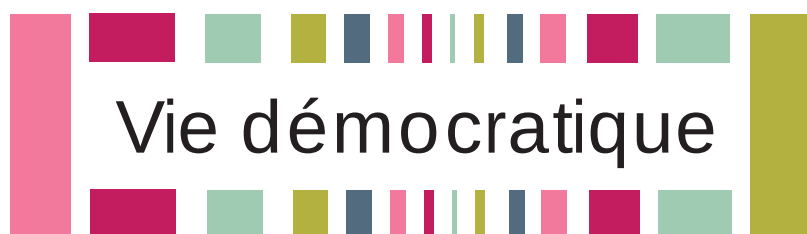
Administratrice

**Qudsia Saadat**

Administratrice



# Vie démocratique et concertation



Pour assurer le bon fonctionnement et la bonne gestion du RESO, le conseil d'administration du RESO a tenu neuf (9) rencontres au cours de l'année 2019-2020. En vue du recrutement de nouveaux administrateurs, le Comité de validation a tenu une deux (2) rencontres. D'autre part, le Comité des finances, mis en place l'année dernière, a quant à lui tenu cinq (5) rencontres.

Dans le cadre de rencontres du personnel, toute l'équipe du RESO s'est penchée sur la question de l'image du RESO et la diffusion des informations concernant les services dans la communauté. Des mots clés et concepts qui unissent les services ont été identifiés. Cet exercice se voulait une des premières étapes précédant la recherche d'une ressource pour nous soutenir dans le développement de nouveaux outils de communication mais aussi d'un plan de communication mieux structuré pour faire la promotion de nos services et rejoindre les jeunes et les adultes du sud-ouest de même que les différentes organisations sur le territoire.

Ce travail se poursuivra tout au long de la prochaine année avec une firme de consultants en communication en mettant bien sûr à profit les idées et préoccupations des employés du RESO et des membres du Conseil d'administration.





Le RESO a continué de s'impliquer dans divers lieux de concertation locale, régionale et nationale au cours de l'année 2019-2020. Son implication s'est concentrée principalement sur les enjeux reliés à l'emploi, en s'appuyant sur son service Aide à l'emploi et son Carrefour Jeunesse Emploi (CJESO). Les activités du RESO se sont ainsi concentrées autour de l'employabilité, la formation de la main-d'œuvre, l'embauche locale, la persévérance scolaire et l'entrepreneuriat jeunesse et la consolidation des zones d'emploi dans une perspective de développement durable.

En concordance avec les orientations du RESO une attention particulière a aussi été accordée au développement des compétences de la main-d'œuvre sans emploi et aux besoins de recrutement et de rétention de personnel des employeurs, dans un contexte de rareté et de pénurie de main-d'œuvre et, ces derniers mois, dans un contexte de pandémie.

La présence du RESO dans les différents lieux de concertation a été rendue possible au cours de 2019-2020 grâce à la contribution de la direction générale, la direction du service Aide à l'emploi, la direction du CJESO et de plusieurs membres du personnel. Les lieux de concertation incluent les tables et les instances locales, régionales et nationales ainsi que les lieux de consultation publique de l'Arrondissement du Sud-Ouest, de la Ville Centre et des autres partenaires du RESO. Pour consulter notre liste exhaustive des lieux de concertation, vous pouvez communiquer avec le RESO.

De plus, les conseillères en emploi offrent fréquemment des services ou des ateliers aux participants d'autres organismes et viennent ainsi appuyer leur offre de services.



Avec le soutien financier de :  
**Québec**

**EN  
VIRTUEL**

**réso**

Besoin d'un emploi ?  
Vous voulez faire une formation ?  
Le RESO peut vous aider,  
en virtuel ou en personne.

Appelez-nous au  
514-931-5737, poste 254  
[www.resomtl.com](http://www.resomtl.com)

**OU EN  
PERSONNE**



# Service Aide à l'emploi

Chaque année, le Service Aide à l'emploi du RESO travaille et ajuste son offre de services aux besoins de la population sans emploi du Sud-Ouest ainsi qu'à ceux du marché du travail.

Cette année, plus particulièrement, l'équipe a fait preuve d'initiative, d'ingéniosité et de créativité pour rester en contact avec les participants mais aussi pour recruter de nouveaux candidats pour nos activités.

Deux périodes bien particulières ont rythmé notre année ! Une première période caractérisée par le plein emploi et la pénurie de main d'œuvre et une seconde période marquée par la pandémie et la fermeture de plusieurs secteurs de l'économie.

La pandémie a ralenti certaines activités mais a accéléré notre utilisation des réseaux sociaux et nous a imposé de nouveaux défis de communication! Nous avons augmenté considérablement notre présence sur Facebook en créant des publicités plus accrocheuses. Nous avons haussé le nombre de personnes qui ont aimé notre page. Nous avons aussi atteint un plus grand public en utilisant différentes plateformes (Indeed, Jobillico, Instagram etc) pour informer la population de nos services et des emplois disponibles dans certaines entreprises du secteur ou de Montréal.

Bien que la pandémie se soit déclarée en mars dernier, on a l'impression qu'elle a colorée toute notre année! Des activités ont été repensées et des rencontres individuelles et de groupe ont été offertes de façon virtuelle et en présence en respectant les règles de distanciation physique bien entendu !



# 721

personnes rejointes  
au cours de l'année

# École des parents



L'École des parents (ÉDP) recrute des parents exclus du marché du travail en les rejoignant dans les lieux qu'ils fréquentent avec leurs enfants (cours d'école, milieux de garde, centres de loisirs, etc.). L'objectif est de les encourager, à travers leur désir d'aider leurs enfants à l'école, à s'engager dans une démarche personnelle et d'élaborer avec eux un plan d'action qui les mènera au marché du travail. En plus des cours de français, mathématiques et informatique, ils peuvent aborder n'importe quels autres sujets, selon leurs besoins.



# Explore-Action



Offre aux personnes sans emploi des activités en groupe et en individuel pour faire le point sur leur potentiel, leurs champs d'intérêt et leurs besoins, et ainsi améliorer leurs connaissances du marché du travail en vue d'un retour à l'emploi. La clientèle se compose de gens qui veulent reprendre confiance en eux et entreprendre une démarche d'insertion sociale et professionnelle.

35

personnes  
accompagnées  
cette année

27

nouveaux  
participants

30

participants  
ont complété  
leur démarche  
avec succès

18

participants étaient  
toujours actifs  
et continuaient  
le programme  
au 30 juin 2019

7

personnes ont  
effectué un  
retour en  
formation ou  
comptaient  
le faire

9

personnes  
poursuivent  
leur démarche  
dans  
une autre  
mesure de  
Services Québec

3

personnes  
sont en  
emploi

65

personnes ont été  
sensibilisées aux  
différentes  
avenues possibles  
pour faire  
un retour  
en emploi

# Formation générale francophone et anglophone

Le RESO aide des adultes francophones et anglophones sans emploi à acquérir les compétences scolaires qui leur permettront de faire de meilleurs choix sur le plan professionnel en vue d'intégrer le marché du travail de façon durable. Cet accompagnement multiplie les chances de réussite des étudiants.

## Le RESO au centre Saint-Paul en chiffres

Différentes activités ont été organisées afin de développer le sentiment d'appartenance des étudiants à l'école :

66

étudiants  
francophones  
accompagnés



Salle de détente et gym



Le café étudiant



Les cuisines collectives,  
en collaboration  
avec le CJESO et  
le conseil étudiant

27

personnes  
sont  
toujours en  
démarche  
de formation

15

étudiants ont  
obtenu les  
préalables  
nécessaires  
à une  
formation  
professionnelle  
ou obtenu un  
diplôme  
d'études  
secondaires

6

étudiants  
ont obtenu  
un emploi

11

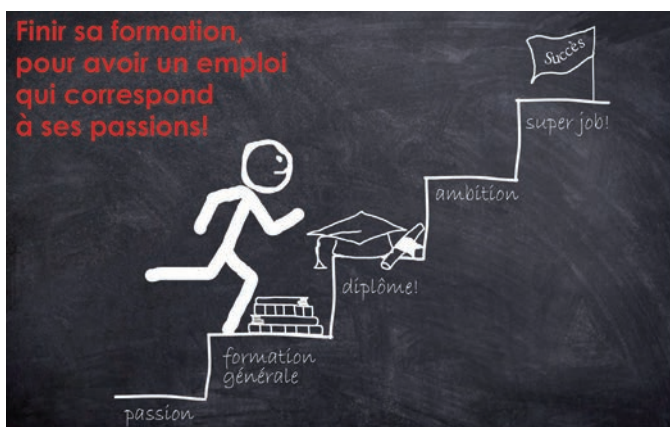
ont mis fin  
à leur  
démarche

5

personnes  
ont dû  
interrompre leur  
démarche momentanément  
pour des raisons  
de santé



## Le RESO à l'école James Lyng en chiffres



Des ateliers mis sur pied afin de mieux soutenir les personnes ayant des difficultés d'apprentissage:

1. suivis de petits et grands groupes

2. ateliers sur l'estime de soi

3. atelier «1001 façons d'apprendre»

4. ateliers sur le stress et les examens

5. atelier «Être motivé à persévérer»

6. mini salon des ressources

# Centre d'aide aux sans-emploi (CASE)



Les conseillères en emploi du Centre d'aide aux sans-emploi (CASE) ont, pour mandat de soutenir les personnes sans emploi dans leur démarche vers l'emploi après une évaluation de leur situation. Les conseillères les aident à définir un objectif professionnel, à faire un retour aux études, à trouver une



formation professionnelle, à s'engager dans une recherche d'emploi efficace et à se préparer à une entrevue d'embauche en fonction de leur profil, de leurs champs d'intérêt et de leurs valeurs.

**301** personnes accompagnées en counseling individuel

**202** nouvelles participations

**57** personnes ont commencé leur démarche au cours de l'année précédente

**10** personnes réadmissées après la fermeture de leur dossier au cours de l'année précédente

**89** personnes ont trouvé un emploi

**25** personnes ont effectué un retour en formation

**9** personnes se sont engagées dans une autre mesure afin de poursuivre leur démarche

# Formation professionnelle



Pour le RESO, la formation professionnelle est un outil essentiel au développement des compétences qui répond à la fois aux besoins du marché du travail et à ceux des personnes sans emploi.

Le RESO sélectionne, pour ses formations, des personnes qui sont sans emploi depuis plus ou moins longtemps. Ces étudiants obtiennent un soutien tout au long de la formation pour faciliter l'acquisition de nouvelles compétences ainsi que leur intégration en emploi. Une mise à niveau est offerte afin que les étudiants puissent rafraîchir leurs connaissances et se préparer à faire de nouveaux apprentissages.

## La formation Conduite d'autobus, offerte au CFTR

2

personnes  
**poursuivent  
leurs  
études**

16

personnes  
**ont  
complété  
la formation**

18

personnes  
**ont été  
accompagnées**

13

personnes  
**ont  
obtenu  
un emploi**

## La formation Hygiène et salubrité en milieux de soins, offerte à l'école des Métiers du meuble

16

personnes  
**ont  
complété  
la formation**

16

personnes  
**sont en  
recherche  
d'emploi**

18

personnes  
**ont été  
accompagnées**

La pandémie  
a ralenti la  
formation et les  
stages ont repris  
à l'automne.

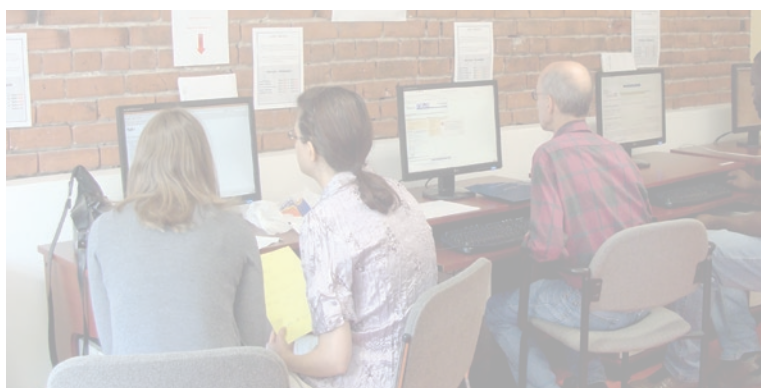
Deux nouvelles formations professionnelles à venir pour 2020-2021 :  
Conduite d'autobus et Hygiène et salubrité



## Centre de ressources

Les conseillères en emploi aident les participants dans leur recherche d'emploi ou d'informations sur le marché du travail et les formations disponibles.

### Ateliers mis sur pied pour les participants :



la recherche  
d'emploi

les techniques  
d'entrevues

le marché  
caché

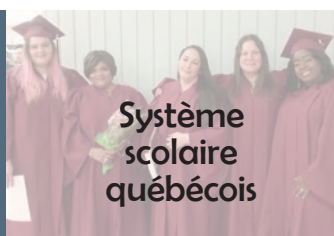
les médias  
sociaux

### Thématiques mensuelles illustrées au centre de ressources et discutées avec les participants :



Conciliation  
travail-famille

Entrevue:  
Quoi répondre  
à la question  
«Avez vous des  
questions?»



Système  
scolaire  
québécois



Gestion  
du temps



Travailler dans  
la construction?  
Je n'y avais  
jamais pensé!

Le retour au  
travail après  
une longue  
absence



Gestion  
du stress

7 soft skills  
très en demande  
par les  
employeurs



Les dix pires  
clichés en  
entrevue

Personnaliser  
votre lettre  
de présentation



L'art de  
réseauter

9 conseils  
pour négocier  
tous les aspects  
d'un nouvel  
emploi

## Stages au RESO

Depuis quelques années, le RESO s'est donné comme objectif d'accueillir des stagiaires au sein de l'équipe afin de soutenir les personnes sans emploi dans l'acquisition de nouvelles compétences et la préparation au marché du travail. Ceci permet à des jeunes et moins jeunes d'acquérir de l'expérience et de le faire dans un milieu qui permet les échanges d'expertises et de connaissances. Cette année, le RESO a accueilli une stagiaire dans le domaine du choix de carrière.



## Projets Formation Intégration Travail (FIT) et Continuum-Entreprise

Le RESO travaille de pair avec le Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre (RSSMO) qui a mis sur pied, il y a quelques années, le projet Formation Intégration Travail (FIT) et, plus récemment, le projet Continuum-Entreprise. Le but de ces projets est de permettre aux personnes sans emploi d'acquérir ou de mettre à jour leurs compétences et d'intégrer le milieu du travail de façon permanente. Ces deux projets soutiennent les employeurs dans le processus d'embauche et les candidats sélectionnés dans leur intégration en emploi. Le RESO a offert cette année des ateliers préparatoires aux candidats potentiels participants aux projets FIT et Continuum-Entreprise.

### FIT

7 maillages complétés

36 employeurs contactés



### Continuum-Entreprise

16 maillages complétés

99 employeurs contactés



# Carrefour jeunesse-emploi du Sud-Ouest de Montréal



Les services de base au CJESO offrent une approche globale qui tient compte de toutes les sphères de la vie du jeune, tant personnelles, familiales que professionnelles. L'approche vise une insertion socioprofessionnelle dans un objectif d'intégration ou de maintien en emploi ou en formation. Lors de rencontres individuelles, la conseillère fait une évaluation approfondie des obstacles à l'emploi auxquels le jeune fait face et dresse ensuite, avec celui-ci, un plan d'action personnalisé qui intègre une multitude d'activités.

## Activités proposées aux jeunes

Rencontres individuelles avec un (E) conseiller (ère)

Suivi soutenu et personnalisé durant la démarche

Méthode dynamique de recherche d'emploi (MDRE)

Accès au centre de référence (ordinateurs, documentation et offres d'emploi)

Orientation (questionnaires de connaissance de soi, bilan socioprofessionnel)

Exploration de métiers, de professions et de programmes de formation

Visites d'entreprises et de centres de formation

Ateliers divers (Gestion du budget, du stress, du temps, de conflits..)

Groupe 4 :

37

Groupe 6 :

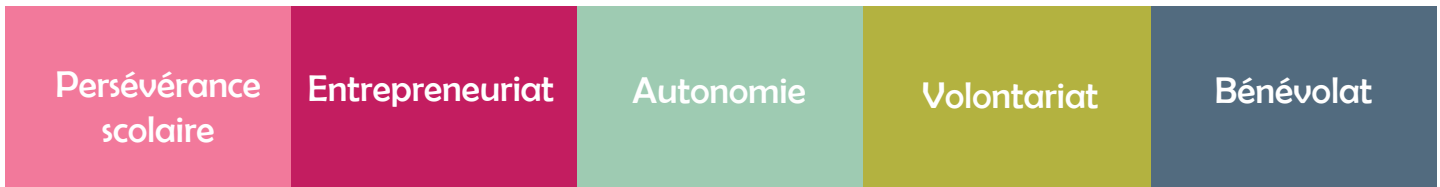
79

Centre de  
référence :

300

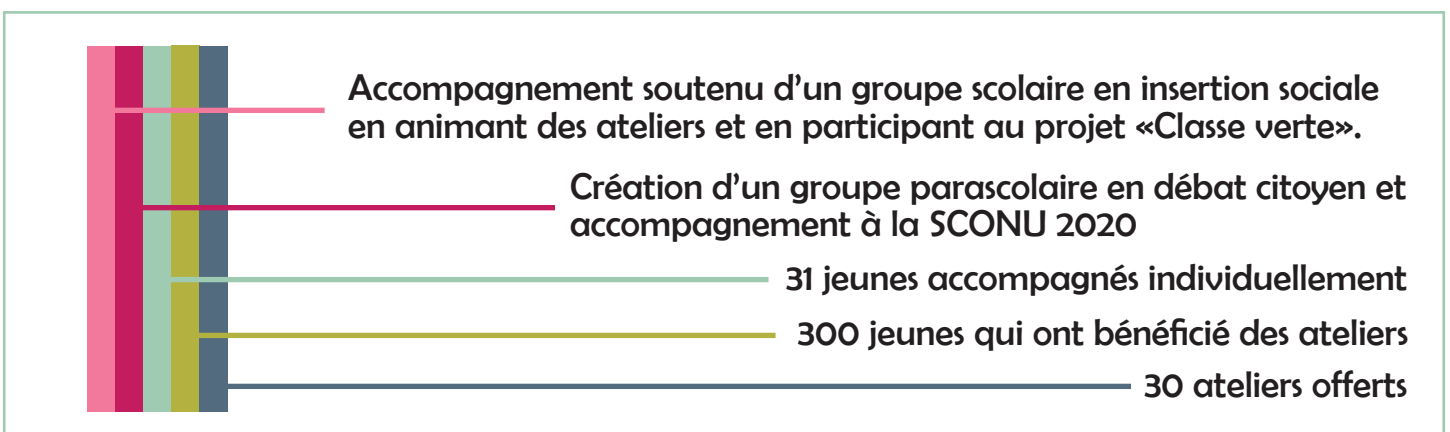
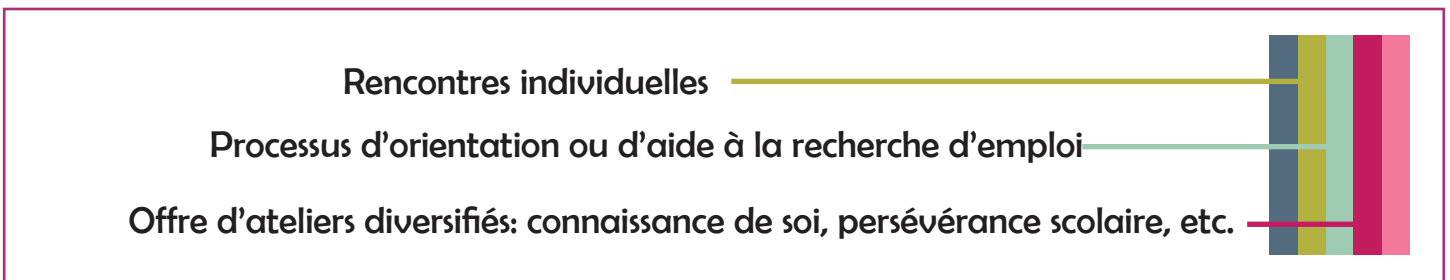
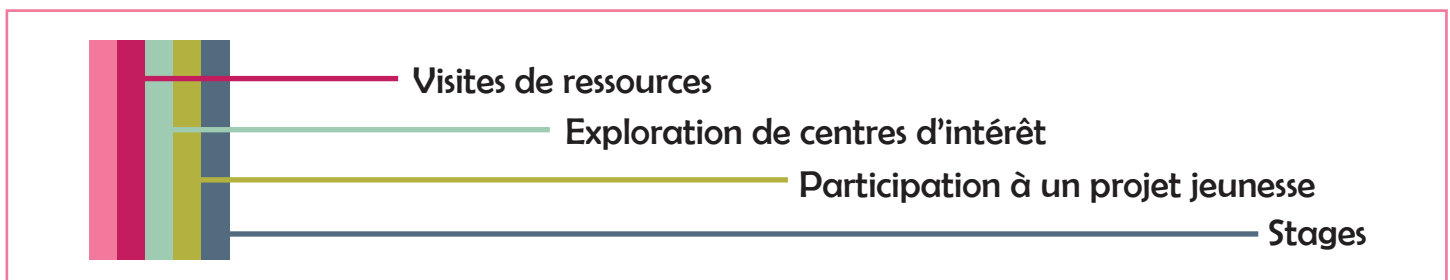
## À propos du projet Créneau carrefour jeunesse

Le Créneau carrefour comprend cinq volets :



### Persévérance scolaire

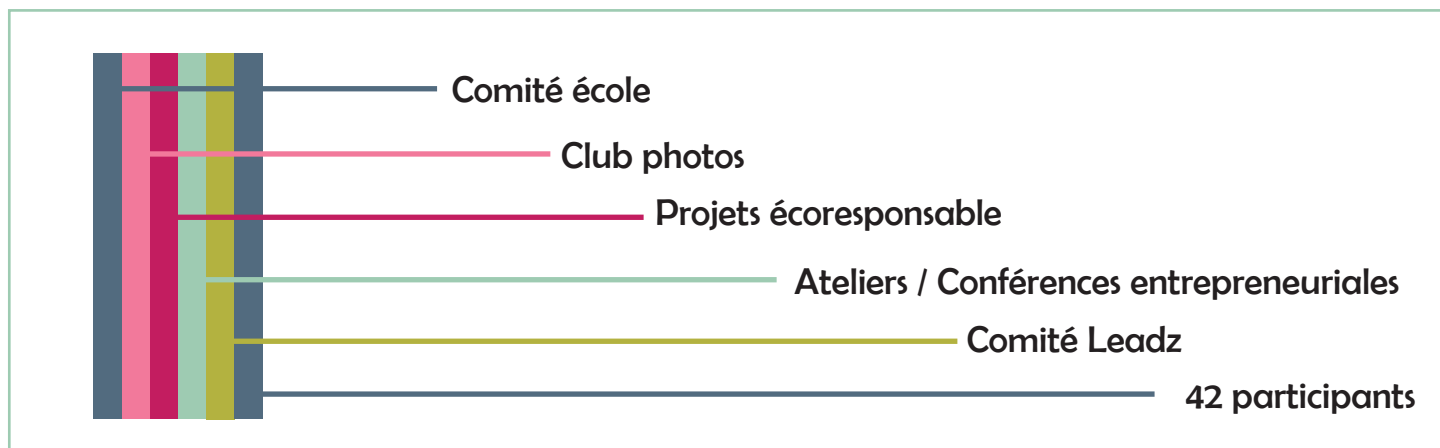
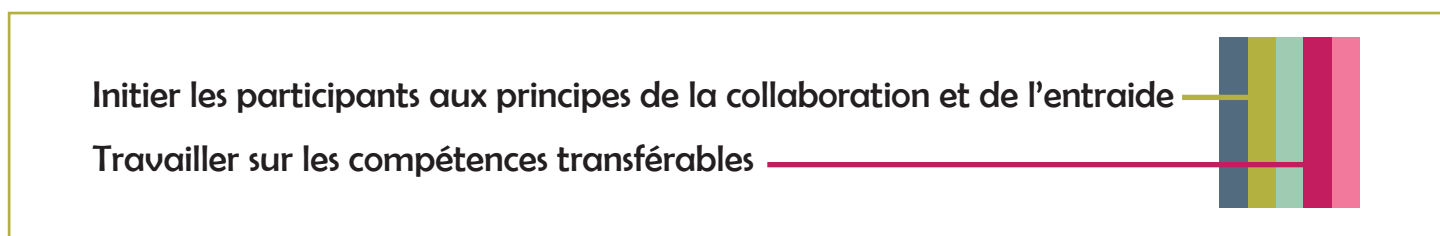
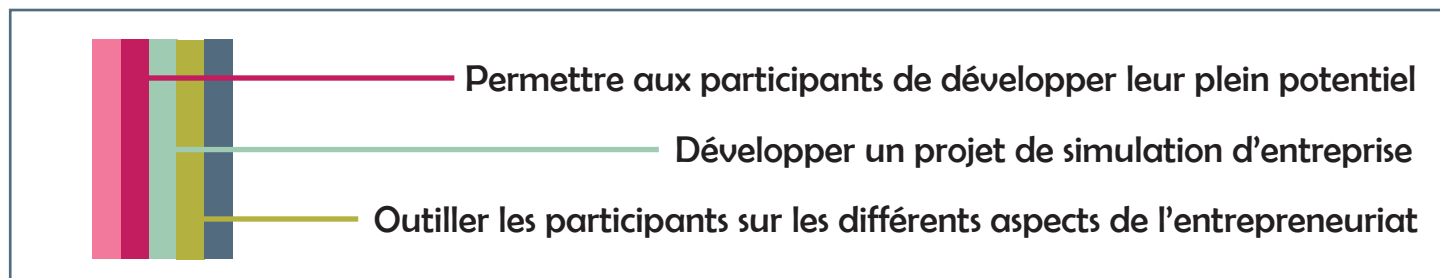
Le volet Persévérance scolaire s'adresse aux jeunes de 15 à 19 ans à risque ou en situation de décrochage scolaire.



## Entrepreneuriat

Le volet Entrepreneuriat vise à mettre en œuvre un plus grand nombre de projets entrepreneuriaux pour les jeunes, surtout dans le milieu scolaire.

### Objectifs



## Autonomie

L'accompagnement individuel offert aux jeunes touche différents aspects de leurs parcours de vie : recherche d'emploi, d'un stage ou d'une entreprise d'insertion, retour aux études. L'accompagnement personnalisé vise avant tout à réduire tous les obstacles (dépendance, logement, santé mentale...) que les jeunes peuvent rencontrer concernant leur projet d'insertion socioprofessionnelle. A travers les différents projets proposés aux jeunes, l'idée est de permettre aux jeunes de vivre une expérience positive favorisant ainsi leur développement personnel.

## Bénévolat

Le projet bénévolat offre des occasions d'implications bénévoles pour les jeunes du secondaire. Il a été déployé dans les quatre établissements de notre territoire. Les élèves ont été accompagnés dans l'élaboration de leur projet, du processus d'idéation jusqu'à la mise en oeuvre.

4 projets

81

jeunes  
accompagnés  
individuellement

4

écoles avec  
qui on  
collabore



1.Shoot  
your  
shot

2..Mon  
école  
en photo



3. Cuisiner  
pour  
une école  
en santé

4. Les  
paniers de  
Noël pour  
les familles  
de  
Saint-Henri



## Volontariat

Le volet Volontariat vise à offrir des occasions d'implications volontaires aux jeunes de 18 à 29 ans.

Longue  
Vue sur  
Le Court

Journée des  
métiers  
du cinéma

Brigade  
d'enneigement  
(18 jeunes)





## Programme Desjardins Jeunes au travail

Pour l'été 2019, le programme Desjardins Jeunes au travail en collaboration avec La Caisse Desjardins du Sud-Ouest de Montréal, a favorisé l'acquisition d'une première expérience de travail à 8 jeunes du Sud-Ouest. Le CJESO a travaillé conjointement avec 4 entreprises du quartier (Angel Jardins, Loisirs Saint-Henri et Prévention Sud-Ouest, Loisirs & Culture Sud-Ouest) au développement de l'employabilité de ces jeunes.



## Cabestan

Un partenariat avec Écomaris a été renouvelé cette année, suite aux effets transformateurs remarqués chez les jeunes grâce à ce projet en mer.

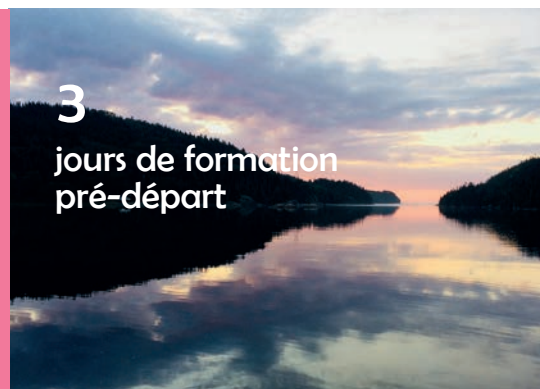




## Cabestan c'est :



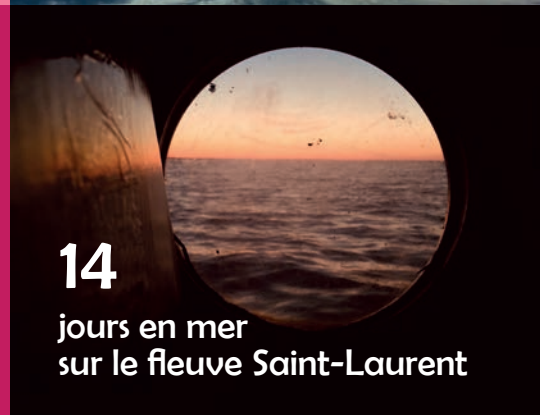
**1** cohorte de onze jeunes provenant majoritairement du Sud-Ouest de Montréal



**3** jours de formation pré-départ



Les  
résultats  
de  
Cabestan :



**14** jours en mer sur le fleuve Saint-Laurent

**2**

intégrations dans une entreprise d'insertion



**1** jeune a fait un stage en cuisine puis a eu un emploi le mois d'après.



**4** jeunes qui ont décroché un emploi



**1** jeune a repris un suivi en santé mentale

## Départ @ 9

### Objectifs :

Permettre aux jeunes de 18 à 29 ans éloignés du marché du travail d'accroître leur autonomie en les accompagnant dans leur intégration et leur maintien en emploi ou aux études.

Favoriser le développement des compétences et des attitudes des jeunes pour faciliter leur intégration et leur maintien en emploi ou aux études.

Offrir l'occasion aux jeunes de participer à une démarche d'orientation pour valider un choix professionnel.



### Thèmes abordés :

Connaissance  
de soi

Réalités  
du marché  
du travail

Planification  
du projet  
de vie

Saines  
habitudes  
de vie



Ateliers et  
activités  
de groupe

Rencontres  
individuelles

Visites de  
milieux de  
travail et  
de formation

Occasions  
de bénévolat  
et implication  
citoyenne

**24**  
nouveaux  
participants

Plusieurs  
participants  
ont atteint les  
objectifs qu'ils  
s'étaient fixés :

2 retour  
aux  
études

1  
retour  
à la  
santé

5  
intégrations  
dans un  
autre  
programme

7  
intégrations  
en emploi



## Quoi de neuf

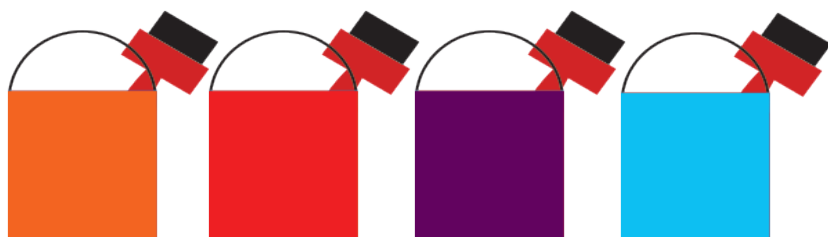


### Partenariat avec Ça pousse!

Pendant l'été, il y a eu une série d'ateliers d'horticulture urbaine en partenariat avec l'organisme Ça Pousse!.

Le groupe fut responsable du début à la fin d'un jardin dans Notre-Dame-de-Grâces.

En partenariat avec Pro-Vert Sud-Ouest et le projet Graffiti, les participants ont réalisé une quatrième murale qui se trouve dans les locaux du CJE.



Les participants ont eu la chance de s'impliquer dans leur communauté par plusieurs opportunités de bénévolat, dont People's Potatoe à l'Université Concordia. Les participants ont préparé et servi un dîner végétalien pour les étudiants de l'université.

Lors d'une série d'ateliers avec le réalisateur Alexis Fortier Gauthier, les participants ont pu créer un court-métrage d'environ 3 minutes.

