

reso

Service
aide
à l'emploi

cje

Carrefour
jeunesse-emploi
du Sud-Ouest



Le RESO, tourné vers vos projets d'avenir

Rapport d'activités

Résultats du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023



2022-2023

TABLE DES MATIÈRES

- 1 - Mot des codirecteurs
- 3 - Mot du président
- 5 - Le conseil d'administration
- 6 - Vie démocratique et concertation
- 8 - L'équipe
- 9 - Service Aide à l'emploi
 - 10 - École des parents
 - 11 - Explore-Action
- 12 - Formation générale francophone et anglophone
 - 12 - Le RESO au Centre Saint-Paul
 - 13 - Le RESO à l'école James Lyng
- 14 - Centre d'aide aux sans-emploi (CASE)
- 15 - Formation professionnelle
 - 16 - Conduite d'autobus
 - 17 - Hygiène et salubrité en milieux de soins
- 18 - Visibilité
- 19 - Carrefour jeunesse-emploi du Sud-Ouest de Montréal
- 20 - Insertion socioprofessionnelle
 - 20 - Centre de référence
 - 21 - Service carrière
 - 22 - Départ@9
 - 25 - Camp et salon de l'emploi
 - 25 - Programme Desjardins Jeunes au travail
- 26 - Réussite scolaire
 - 26 - Persévérance scolaire
 - 27 - École Charlemagne
- 28 - Simulation de projets Jeunesse
 - 28 - Entrepreneuriat
 - 29 - Bénévolat
 - 29 - Volontariat
- 31 - Autonomie
 - 31 - Autonomie personnelle et sociale
 - 31 - Projet d'intégration sociale, Cabestan

MOT DES CODIRECTEURS

Le présent rapport annuel d'activités est une belle occasion pour rendre compte des résultats obtenus et des défis qui ont été relevés par toute l'équipe.

Au cours de l'année 2022-2023, toute l'équipe du RESO a participé au défi d'accompagner les jeunes et les adultes dans leurs démarches de retour en emploi ou en formation. Des services et activités en virtuel et en présence ont été offerts tout au long de l'année.

Même si les objectifs quantitatifs prévus dans les ententes que nous avons signées avec Services Québec n'ont pas tous été atteints, nos objectifs de rester disponible et d'adapter nos activités en fonction de la réalité et des besoins des participants ont été relevés avec succès!

En effet, les jeunes et les adultes inscrits à nos activités ont reçu un soutien dans leur parcours éducatif et professionnel, ainsi que dans l'acquisition de compétences recherchées par les employeurs. Consultez les pages suivantes pour examiner les différents résultats obtenus et constater par vous-même!

La rareté de la main d'œuvre a été, pour nombre de personnes, une occasion de se positionner différemment sur le marché du travail et de trouver un emploi qui permet de répondre davantage à leurs intérêts.

Cependant, certaines personnes, plus en retrait du marché du travail et faisant moins appel aux services présents dans la communauté, ont du mal à trouver une place dans cette nouvelle réalité. D'autres personnes à la recherche d'emploi ou souhaitant développer de nouvelles compétences pour trouver «leur» place ont eu besoin de faire le point sur leur situation professionnelle. L'équipe du RESO a soutenu ces personnes dans la réalisation de leur projet



Gabrielle Richard, codirectrice du RESO et directrice du service Aide à l'emploi

Éric Lefebvre, codirecteur du RESO et directeur du Carrefour jeunesse-emploi du Sud-Ouest de Montréal

d'avenir en les écoutant, en mettant de l'avant leurs talents et leurs expériences et en leur offrant les outils et les moyens pour développer de nouvelles compétences.

Différentes stratégies de recrutement, de mobilisation et de maintien en démarche ont été développées et proposées en fonction des besoins de ces personnes.

Le RESO a aussi mis beaucoup d'énergie dans des activités de visibilité tout en poursuivant son implication dans les différents comités issus de la communauté et des tables de quartier.

Dans cette logique de visibilité et de recrutement, un exercice de mise à jour du site web du RESO et l'unification de l'image de ses deux services sont en voie d'être complétées.

L'objectif : faire connaître et expliquer simplement l'approche et les services offerts à la population dans un souci de s'adapter et de répondre aux besoins tout en étant complémentaires aux organismes du milieu.

Tout au long de l'année le RESO a aussi gardé en tête sa volonté de développer et de consolider ses liens avec les organisations et les employeurs du Sud-Ouest. Bien des choses restent à poursuivre et à développer et nous mettons le cap sur cet objectif.

Dans les prochains mois, les défis demeurent effectivement importants pour le RESO.

Le RESO, en tant que ressource, a besoin de se positionner stratégiquement dans la nouvelle configuration du marché de l'emploi en mettant en lumière son expertise et en prouvant sa capacité à innover dans le domaine du développement de la main-d'œuvre.

L'un des objectifs du RESO consiste à apporter un soutien aux individus désireux de reprendre leur formation ou de changer leur trajectoire professionnelle, tout en fournissant un appui aux employeurs du secteur communautaire ou privé dans leur recherche de main-d'œuvre prête à relever de nouveaux défis.

Plus particulièrement, l'accès à la formation pour les personnes sans emploi sera un des cheval de bataille du RESO. La diminution des enveloppes budgétaires de Services Québec pour l'achat de place en formation ou pour permettre l'accès à des formations aux personnes sans emploi pourrait limiter considérablement les opportunités d'emploi pour les personnes faiblement scolarisées ou pour les personnes

dont les compétences ne sont pas à jour.

Malgré cela, l'équipe du RESO mettra tous ses efforts, au cours de la prochaine année, pour offrir un continuum de services adaptés à la nouvelle réalité du marché du travail et aux besoins des personnes qui souhaitent acquérir des nouvelles compétences, se positionner sur le marché du travail, et entrevoir positivement leur avenir professionnel.

Le RESO restera attentif à ces questions dans un marché du travail qui évolue à la vitesse grand V.

Nous vous invitons à consulter le présent rapport d'activités en considérant que toute l'équipe a fait vivre la mission du RESO avec créativité, énergie et professionnalisme.

Merci à toute l'équipe et aux précieux membres du conseil d'administration qui nous soutiennent dans la réalisation de notre mission et qui ont aussi un regard tourné vers le positionnement du RESO et son développement.

Gabrielle Richard

Codirectrice du RESO et directrice du service Aide à l'emploi

Éric Lefebvre

Codirecteur du RESO et directeur du Carrefour jeunesse-emploi du Sud-Ouest de Montréal

MOT DU PRÉSIDENT

Depuis six ans déjà, je siége au conseil d'administration du RESO. J'en suis cependant à ma première année complétée à titre de président du conseil.

Mon objectif pour cette première année à la présidence a été d'accorder mon soutien à l'équipe des codirecteurs et d'assurer une certaine continuité dans les dossiers qui sont importants pour le RESO comme par exemple la poursuite de la mission, la gouvernance, les suivis financiers, le renouvellement des ententes et l'atteinte des objectifs.

Les discussions au conseil d'administration ont, entre autres, porté sur les difficultés dans les négociations des nouvelles ententes avec Services Québec et les réductions de financement. Il s'agit là d'un enjeu important pour toutes les organisations qui œuvrent dans le domaine de l'employabilité et du développement des compétences.

Au cours de nos rencontres, il a bien entendu été question des réalités changeantes du marché du travail, de pénurie de main d'œuvre et des difficultés de recruter du personnel pour bien des employeurs, y compris au RESO.

La mise en place de processus et d'un protocole afin d'assurer la protection des renseignements personnels de toutes les personnes et organisations qui participent aux activités du RESO et ce, en réponse aux exigences de la loi 25 a aussi été au cœur de nos préoccupations. Ce travail avance rondement.

Malgré ses nombreuses années d'existence, bientôt 40 ans, le RESO a le souci de demeurer présent au sein de la communauté du Sud-Ouest et de se faire connaître des nouveaux résidents et nouveaux employés des organismes qui œuvrent dans le Sud-Ouest. Outre les participations à différentes tables de quartier, l'équipe du RESO et les administrateurs se sont engagés dans une

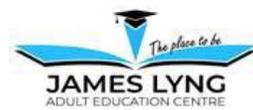


Gérald St-Georges, président du conseil d'administration

démarche de réflexion et de mise à jour de l'image du RESO avec une firme de communication. De nouveaux outils de communication sont en cours d'élaboration et le site web sera revu de fond en comble afin de mettre de l'avant les réalisations du RESO et de ses participants.

Au cours des prochains mois, les administrateurs garderont un œil sur les dossiers de l'heure et plus particulièrement sur le renouvellement des ententes avec Services Québec pour l'année 2024-2025 et la recherche de nouvelles sources de financement afin que le RESO puisse poursuivre sa mission auprès des personnes désireuses de mieux se positionner sur le marché du travail et auprès des employeurs à la recherche de main d'œuvre.

***Nous remercions les partenaires qui soutiennent
la réalisation de la mission du RESO :***



MERCI !

Merci aux membres du conseil d'administration du RESO qui ont généreusement consacré leur temps, leur énergie et leurs expertises au service du RESO et de l'ensemble de la communauté du Sud-Ouest. Nous leur en sommes très reconnaissants.

Gérald St-Georges

Président, membre du comité exécutif

Éric Limoges

Vice-président, membre du comité exécutif

Alexander Comeau

Trésorie, membre du comité exécutif

José Maria Ramirez

Secrétaire, membre du comité exécutif

Sophie Couture

Administratrice et représentante du personnel du RESO

Julie Lecompte

Administratrice

Sylvie St-Jacques

Administratrice

Charles Gagnon

Administrateur

Yacouba Fofana

Administrateur et représentant des participants

VIE DÉMOCRATIQUE ET CONCERTATION



La vie démocratique du RESO

Pour assurer le bon fonctionnement et la bonne gestion du RESO, le conseil d'administration du RESO a tenu six rencontres au cours de l'année 2022-2023. Parmi les sujets qui ont été discutés, on compte la gouvernance, la négociation et le renouvellement des ententes avec Services Québec, la mise à jour de la planification stratégique, le renouvellement de la convention collectives des employés du RESO, etc.

D'autre part, le comité des finances, mis en place en 2020, a quant à lui tenu trois rencontres afin de soutenir la direction dans la réflexion et l'analyse des options à prendre pour assurer une saine gestion financière de l'organisation.

Dans le cadre de rencontres du personnel, toute l'équipe du RESO s'est penchée sur la question cruciale du recrutement et de la visibilité de nos services dans la communauté et auprès de la

population à la recherche d'un emploi.

Suite à l'embauche d'une firme spécialisée en communication l'an dernier, le travail du comité de positionnement de la marque RESO composé de membres du personnel, membres du CA et des co-directeurs du RESO a poursuivi sa réflexion en vue de se doter d'une nouvelle identité visuelle et se doter de descripteur mettant de l'avant la mission du RESO.

Le travail de développement de nouveaux outils et d'un plan de communication a bien avancé et nous seront en mesure de le compléter d'ici la fin de 2023. L'objectif est de faire une refonte de nos sites web, d'organiser et de structurer nos communications en unifiant l'image des deux services du RESO et ce, en vue de communiquer efficacement auprès des publics cibles en adéquation avec la mission et les valeurs du RESO.

La concertation

Les membres de l'équipe du RESO s'impliquent toujours dans divers lieux de concertation locale, régionale et nationale. Au cours de l'année 2022-2023, l'implication du RESO s'est concentrée principalement sur les enjeux reliés à l'emploi, en s'appuyant sur le service Aide à l'emploi et le Carrefour jeunesse-emploi (CJESO).

L'employabilité, la formation de la main-d'œuvre, l'embauche locale, la persévérance scolaire, l'entrepreneuriat jeunesse et la consolidation des zones d'emploi dans une perspective de développement durable ont été au cœur des actions de concertation du RESO.

En concordance avec les orientations du RESO une attention particulière a aussi été accordée au développement des compétences de la main-d'œuvre sans emploi et aux besoins de recrutement et de rétention de personnel des employeurs, dans un contexte de rareté et de pénurie de main-d'œuvre.

Les codirecteurs ont été impliqués dans les regroupements nationaux comme le RSSMO et le RCJEQ ou encore dans les collectifs montréalais comme la Table des CJE de Montréal et le comité des projets préparatoire à l'emploi de Montréal. L'équipe a aussi participé à certaines consultations publiques de l'Arrondissement du Sud-Ouest, de l'office de consultation publique de Montréal en ayant la préoccupation de la préservation des zones d'emploi.

Parmi les lieux d'implication et de concertation on compte :

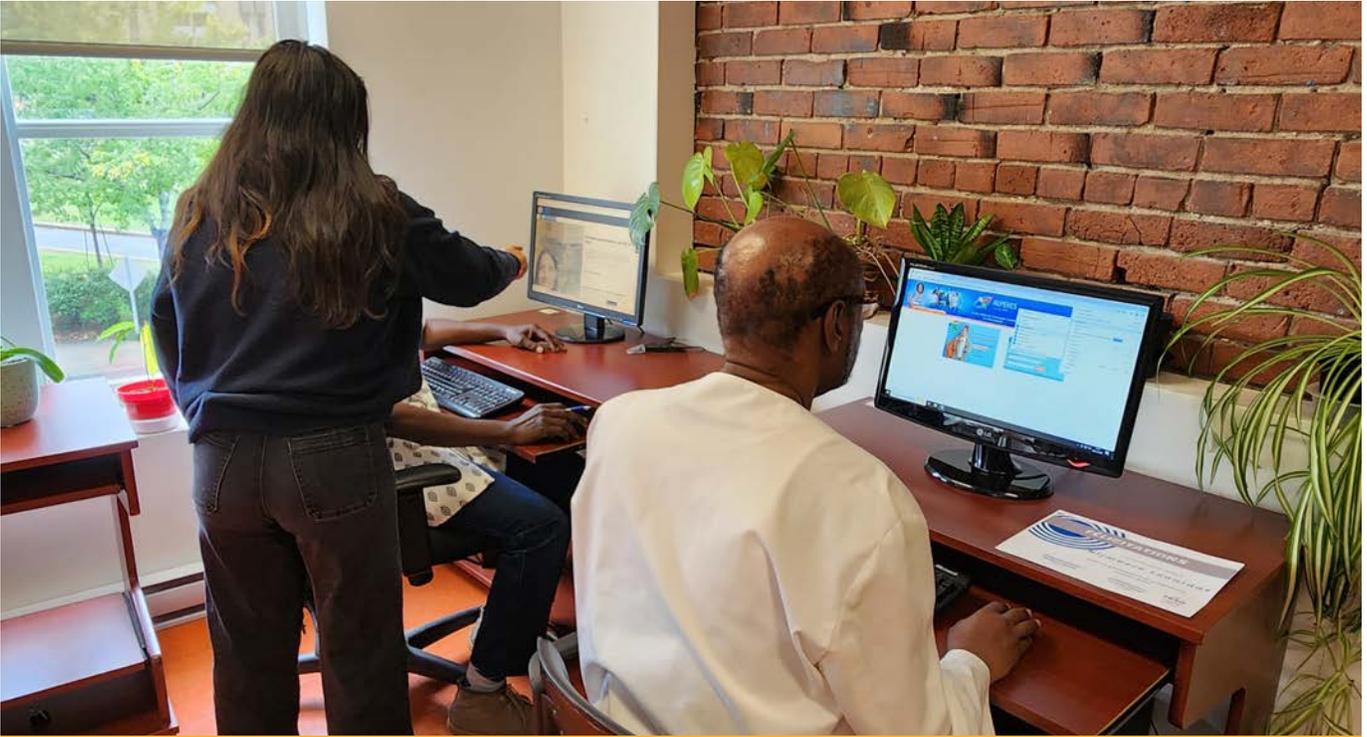
- RSSMO, Réseau des services spécialisés en main d'œuvre, présidence CA et différents comités
- RCJEQ, Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec
- Table des CJE de Montréal
- AMASQ, Alliance des milieux adaptés de scolarisation
- Table de quartier Action Gardien et la table jeunesse de PSC
- Table de quartier Solidarité St-Henri et la table jeunesse
- Table de quartier Coalition de la Petite Bourgogne et la table jeunesse
- Table de concertation St-Paul-Émard et la table jeunesse
- Comité enfance famille de St-Henri
- Comité enfance famille de St-Paul Émard
- Le regroupement partage
- Bibliothèque Réjean-Ducharme
- Maison d'Entraide St-Paul-Émard
- Maison Benoit Labre
- CA de l'entreprise d'insertion Cuisine Atout
- CA du CPE de la Dame
- Conseil d'établissement du centre d'éducation des adultes James Lyng
- Conseil d'établissement du Centre St-Paul
- CAPSSOM, Comité d'action pour la persévérance scolaire du sud-ouest de Montréal
- Comité des projets préparatoires en emploi de Montréal

L'ÉQUIPE



C'est grâce à l'engagement et au dévouement de tout notre personnel que nous sommes en mesure de fournir des services de qualité à nos participants.

Le succès de nos projets et initiatives repose sur l'effort collectif de notre équipe qui travaille sans relâche pour concrétiser notre mission.



SERVICE AIDE À L'EMPLOI

Chaque année, le service Aide à l'emploi du RESO s'efforce d'adapter son offre de services pour répondre aux besoins des résidents du Sud-Ouest de Montréal sans emploi ainsi qu'à ceux du marché du travail.

Nous sommes confrontés à plusieurs défis, notamment :

- La formation et le développement des compétences des personnes sans emploi et de celles en emploi pour les aider à se positionner sur le marché du travail.
- Fournir un soutien aux employeurs dans leur quête de main-d'œuvre.
- Recruter activement pour atteindre nos objectifs.

Cette année, l'équipe a encore fait preuve d'initiative, d'ingéniosité et de créativité pour rester en contact avec les participants mais aussi pour recruter de nouveaux candidats pour nos activités.

Nous avons mis beaucoup d'énergie sur nos activités de promotion afin de rejoindre

850

*personnes
rejointes dans
l'année*

les personnes sans emploi dans les différents quartiers de Montréal mais aussi les personnes désirant trouver un emploi ou une formation correspondant à leurs intérêts.

Des activités ont été repensées et des rencontres individuelles et de groupe ont été offertes de façon virtuelle et en présence. Notre objectif : offrir des activités adaptées aux besoins et à la réalité des personnes.

ÉCOLE DES PARENTS

L'École des parents (ÉDP) recrute des parents sans emploi en les rejoignant dans les lieux qu'ils fréquentent avec leurs enfants (cours d'école, milieux de garde, centres de loisirs, etc). L'objectif est de les encourager, à travers leur désir d'aider leurs enfants à l'école, à s'engager dans une démarche personnelle et d'élaborer avec eux un plan d'action qui les mènera au marché du travail. En plus des cours de français, mathématiques et informatique, ils peuvent

aborder tout autre sujet, selon leurs besoins.

Un magnifique projet de création et d'animation d'albums avec tableaux en feutrine a été réalisé en collaboration avec la bibliothèque Réjean-Ducharme. Inspirés par les albums jeunesse *Mon chien-banane* et *Les trois petits cochons*, les participants de l'école des parents ont présenté leurs réalisations aux enfants de la maternelle dans le cadre de la Semaine Livre-moi.

29 *nouveaux parents en démarche*

2 *personnes ont obtenu un emploi*

13 *parents ont continué d'améliorer leur connaissance de base*

10 *personnes ont poursuivi une démarche d'insertion*

3 *personnes sont retournées aux études*

91 *personnes rejointes grâce aux activités de promotion de l'École des parents*

87%

des parents sont issus de l'immigration et une majorité, à la tête de famille monoparentale



EXPLORE-ACTION

Ce programme offre aux personnes sans emploi des activités en groupe et en individuel pour faire le point sur leur potentiel, leurs champs d'intérêt et leurs besoins, et ainsi améliorer leurs connaissances du marché du travail en vue d'un retour à l'emploi. La clientèle se compose de gens qui veulent reprendre confiance en eux et entreprendre une démarche d'insertion sociale et professionnelle. Les participants ont été encouragés à entreprendre des activités bénévoles auprès de différents organismes du Sud-Ouest. Ces activités permettent de reprendre confiance en soi et de développer un nouveau réseau de contacts.

51 *personnes accompagnées
cette année*

41 *nouveaux
participants*

45 *participants ont complété leur
démarche avec succès*

14 *personnes
sont en emploi*

14 *personnes ont effectué
un retour en formation*

6 *personnes poursuivent leur
démarche dans une autre
mesure de Services Québec*



FORMATION GÉNÉRALE FRANCOPHONE ET ANGLOPHONE

Le RESO aide des adultes francophones et anglophones sans emploi à acquérir les compétences scolaires qui leur permettront de faire de meilleurs choix sur le plan professionnel en vue d'intégrer le marché du travail de façon durable. Cet accompagnement multiplie les chances de réussite des étudiants. Le *Café pour tous* permet aux étudiants de développer de nouvelles compétences tout en créant de réels liens d'amitié et un grand sentiment d'appartenance.

Le RESO au Centre Saint-Paul

61

étudiants
francophones
accompagnés

30 personnes sont
toujours en
démarche
de formation

2 étudiants ont obtenu
un emploi

15 ont mis fin
à leur
démarche

7 ont obtenu les préalables
nécessaires à une formation
professionnelle ou obtenu
un diplôme d'études
secondaires



Le RESO à l'école James Lyng

72
étudiants
accompagnés

43 personnes sont
toujours en
démarche
de formation

1 étudiant
a obtenu
un emploi

18 personnes
ont mis fin
à leur démarche

1 personne poursuit
sa démarche dans
une autre mesure

10 personnes ont obtenu les préalables nécessaires à
une formation professionnelle ou obtenu un diplôme
d'études secondaires

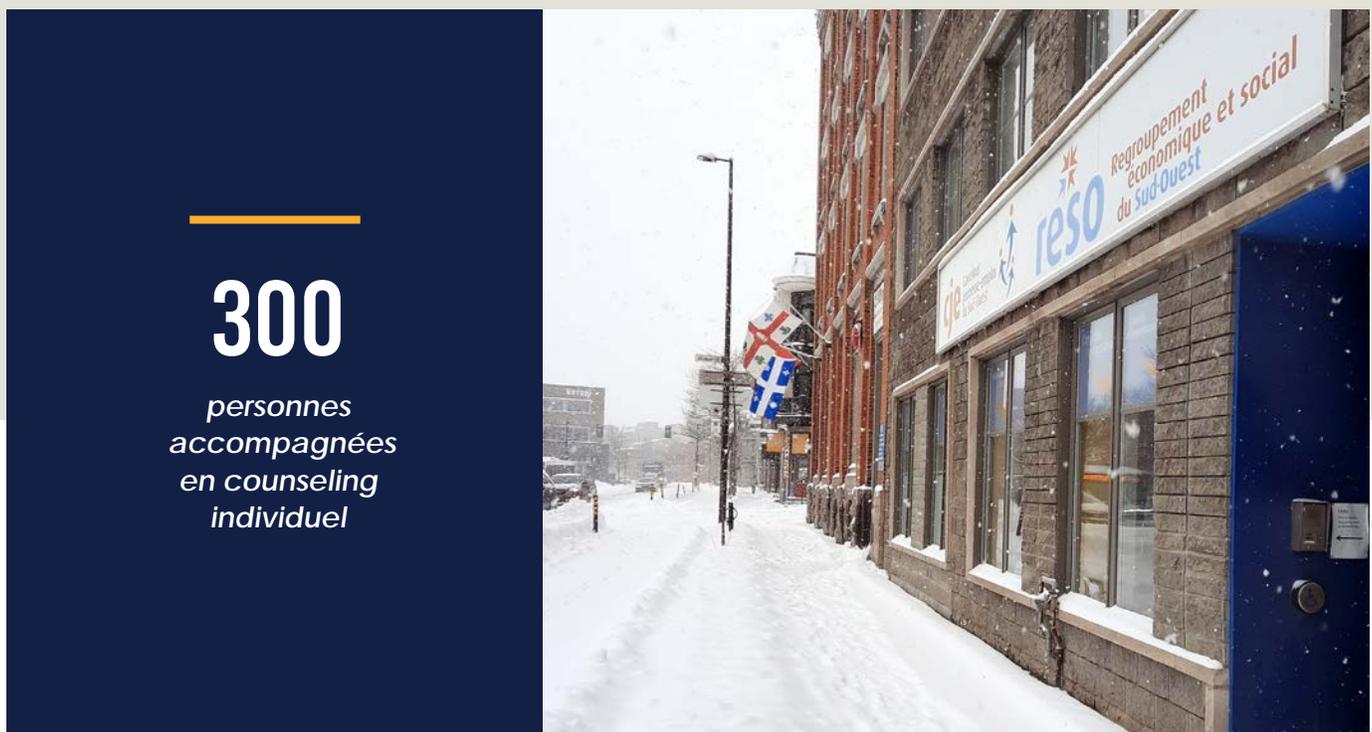
Activités mises sur pied afin de mieux soutenir les personnes qui font un retour en formation :

- Rencontres de petits et grands groupes
- Ateliers sur l'estime de soi
- Atelier « 1001 façons d'apprendre »
- Ateliers sur le stress et les examens
- Atelier « Être motivé à persévérer »
- Café étudiant « Café pour tous »
- Journées thématiques
- Fêtes des finissants



CENTRE D'AIDE AUX SANS-EMPLOI (CASE)

Les conseillères en emploi du Centre d'aide aux sans-emploi (CASE) ont, pour mandat de soutenir les personnes sans emploi dans leur démarche vers l'emploi après une évaluation de leur situation. Les conseillères les aident à définir un objectif professionnel, à faire un retour aux études, à trouver une formation professionnelle, à s'engager dans une recherche d'emploi efficace et à se préparer à une entrevue d'embauche en fonction de leur profil, de leurs champs d'intérêt et de leurs valeurs.



300

personnes
accompagnées
en counseling
individuel

240

nouvelles
participations

46

personnes ont commencé leur
démarche au cours de l'année
précédente

14

personnes réadmissées après
la fermeture de leur dossier
au cours de l'année précédente

101

personnes ont
trouvé un emploi

37

personnes ont
effectué un retour
en formation

23

personnes se sont engagées
dans une autre mesure afin
de poursuivre leur démarche



FORMATION PROFESSIONNELLE

Pour le RESO, la formation professionnelle est un outil essentiel au développement des compétences qui répond à la fois aux besoins du marché du travail et à ceux des personnes sans emploi.

Le RESO sélectionne, pour ses formations, des personnes qui sont sans emploi depuis plus ou

moins longtemps. Ces étudiants obtiennent un soutien tout au long de la formation pour faciliter l'acquisition de nouvelles compétences ainsi que leur intégration en emploi. Une mise à niveau est offerte afin que les étudiants puissent rafraîchir leurs connaissances et se préparer à faire de nouveaux apprentissages.

Conduite d'autobus

110
personnes
ont été
rencontrées

16 personnes ont été
accompagnées dont
8 femmes

15 personnes ont
complété la
formation

12 personnes ont
obtenu un emploi
dans le domaine

1 personne
occupe un emploi
dans un autre secteur

Cette formation est offerte au Centre de formation du transport routier.



Hygiène et salubrité en milieux de soins

31
personnes
ont été
rencontrées

13 personnes
ont été accompagnées

9 personnes
ont complété la formation

7 personnes
ont obtenu un emploi

Cette formation est offerte à l'École des Métiers du meuble



VISIBILITÉ

Le RESO a participé à plusieurs événements et fêtes de quartier afin de faire connaître à la population les différents services offerts.

Plusieurs publicités ont aussi été déployées sur les réseaux sociaux et dans les journaux pour augmenter la visibilité.



CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DU SUD-OUEST DE MONTRÉAL



INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE



Centre de référence

Le Carrefour jeunesse-emploi du Sud-Ouest est fier d'accueillir tous les jeunes du Sud-Ouest sans discrimination et de les accompagner dans leur parcours indépendamment de leurs statuts sociodémographiques. Le centre de référence n'est pas seulement la porte d'entrée du CJE du

Sud-Ouest mais aussi le cœur de nos services où tous les jeunes peuvent venir sans rendez-vous et profiter de nos expertises et de nos ressources matérielles. En plus, le centre de référence permet d'accompagner tous les jeunes qui ne cadrent pas dans nos autres ententes.

Service carrière

Le service carrière au CJESO offre une approche globale qui tient compte de toutes les sphères de la vie du jeune, tant personnelle, familiale que professionnelle. L'approche vise une insertion socioprofessionnelle dans un objectif d'intégration ou de maintien en emploi ou en formation. Lors de rencontres individuelles, la conseillère fait une évaluation approfondie des obstacles à l'emploi auxquels le jeune fait face et dresse ensuite, avec celui-ci, un plan d'action personnalisé qui intègre une multitude d'activités.

Le CJESO offre aussi une formation au service à la clientèle et à la caisse enregistreuse. Cette formation permet aux jeunes d'acquérir les compétences nécessaires pour décrocher un emploi. De plus, il est possible d'ajouter cette attestation de formation sur le curriculum vitae.

Activités proposées :

- Rencontres individuelles avec une conseillère
- Suivi soutenu et personnalisé durant la démarche
- Méthode dynamique de recherche d'emploi (MDRE)
- Accès au centre de référence (ordinateurs, documentation et offres d'emploi)
- Faire un choix professionnel
- (questionnaires de connaissance de soi, bilan socioprofessionnel)
- Exploration de métiers, de professions et de programmes de formation
- Ateliers divers (gestion du budget, du stress, du temps, de conflits...)
- Offres virtuelles en individuel et en groupe
- Formation service à la clientèle et caisse enregistreuse

372
personnes
rejointes
dans l'année



Départ@9

Ce programme de groupe offre un accompagnement aux jeunes du Sud-Ouest âgés de 18 à 29 ans vivant des obstacles importants face à leur insertion socioprofessionnelle. Une panoplie d'activités et de thèmes abordés sont offerts afin de les soutenir dans leur démarche d'intégration et de maintien (emploi ou études) ainsi que d'accroître leur autonomie. Pour compléter ce cheminement, une démarche en counselling individuel est proposée pour valider un choix professionnel.

Démarches proposées :

- Visites de milieux de travail et de formation
- Ateliers et activités de groupe
- Rencontres individuelles
- Occasions de bénévolat et implication citoyenne

21

nouveaux
participants



Activités réalisées avec Départ@9



Projet de conteneur

Nous avons collaboré avec *Action Gardien* et *Loisirs & Culture Sud-Ouest* pour créer un conteneur de stockage de vélos destiné à la communauté.

Grâce à une série d'ateliers dédiés à la conception, à la découpe du bois, à la teinture et à l'assemblage, les participants ont contribué à la conception et la fabrication d'une structure en bois pour accrocher les vélos. Ce projet a été réalisé avec le soutien d'une ébéniste.



Cuisine collective

Tout au long de l'année, nous avons organisé des activités de cuisine collective et des ateliers axés sur l'alimentation. Ces moments ont permis d'acquérir des compétences pour faire des achats à moindre coût, partager des astuces pour économiser, socialiser et cuisiner ensemble en privilégiant des choix alimentaires sains. Cette expérience a renforcé le travail d'équipe et encouragé l'autonomie alimentaire.



Partenariat avec le Théâtre du Rideau Vert

Nous avons proposé une série d'ateliers qui ont permis aux participants de plonger dans les coulisses du plus ancien théâtre francophone d'Amérique du Nord. Une visite guidée a été organisée pour approfondir la compréhension des diverses professions liées à ce domaine. De plus, nous avons eu la chance d'assister à une représentation d'un spectacle, offrant ainsi aux participants un accès à la culture et une expérience enrichissante.



Projet d'ébénisterie

Nous avons réalisé un projet passionnant cette année : la construction d'une bibliothèque pour notre école de milieu.

Grâce à une série d'ateliers donnée par une ébéniste expérimentée, nos jeunes ont acquis des compétences essentielles, se familiarisant avec l'utilisation d'outils, la lecture de plans de construction et la précision des mesures.



Ateliers de musicothérapie

Nous avons eu le privilège de collaborer avec l'organisme *Partageons l'Espoir* pour une série de séances de musicothérapie. Ces moments musicaux ont enrichi notre année en offrant des expériences uniques, favorisant l'expression individuelle et renforçant la connexion au sein de notre groupe.



Partenariat avec l'Épicentre Saint-Henri

L'engagement continu de nos participants au sein de la banque alimentaire *L'Épicentre* de Saint-Henri a été une réalisation marquante de l'année. Grâce à cette expérience bénévole, nos jeunes ont joué un rôle actif dans le soutien de la communauté tout en renforçant leurs compétences professionnelles et leur employabilité.

Camp et salon de l'emploi

Le salon de l'emploi d'été qui se déroule durant la semaine de relâche a accueilli huit employeurs, majoritairement localisés dans le Sud-Ouest, dans le but de permettre à des jeunes de se trouver un emploi près de chez eux. Un camp de l'emploi

est organisé au préalable offrant des ateliers préparatoires à l'embauche. Des activités sur la connaissance de soi, la réalisation d'un CV accrocheur ainsi que des pratiques d'entrevues individuelles y sont offertes.

54 participants
au camp et au salon
de l'emploi d'été

8 employeurs
présents



Programme Desjardins Jeunes au travail

Pour l'été 2021, le programme *Desjardins Jeunes au travail* en collaboration avec La Caisse Desjardins du Sud-Ouest de Montréal, a favorisé l'acquisition d'une première expérience de travail à six jeunes du Sud-Ouest.

Le CJESO a travaillé conjointement avec trois entreprises du quartier au développement de l'employabilité de ces jeunes.

6 participants
accompagnés

3 entreprises
du Sud-Ouest



RÉUSSITE SCOLAIRE

Persévérance scolaire

Agissant dans les écoles secondaires du Sud-Ouest, la conseillère en persévérance scolaire se déplace dans les écoles afin de rencontrer les jeunes âgés de 15 à 19 ans à risque de décrocher et les jeunes décrocheurs. Ces rencontres permettent d'explorer, de découvrir ses propres intérêts et d'approfondir sa connaissance de soi dans le but d'encourager la persévérance scolaire ou le retour des jeunes aux études.

37 participants
accompagnés
individuellement

480 participants
ont bénéficié
des ateliers

Objectifs :

- Accompagner les jeunes à risque de décrocher en suivi individuel
- Évaluer les facteurs de risque
- Mettre en place un plan d'action réaliste
- Animer des ateliers en classe sur des thématiques variées pour augmenter les compétences et les connaissances des jeunes.
- Créer des projets innovateurs avec les jeunes (Club photo, comité événementiel, projet buffet et autres) pour encourager leur persévérance scolaire, leur implication au sein de leur école et leurs compétences transférables.



École Charlemagne

Charlemagne est une école de milieu où les participants peuvent, à leur rythme, reprendre leurs études secondaires pour les cours de français et de mathématiques. À raison de quatre matinées par semaine, accompagnés d'un enseignant, les étudiants se préparent à retourner à la formation générale à temps plein.

Un intervenant du Carrefour jeunesse-emploi du Sud-Ouest est sur les lieux afin de faire vivre des expériences qualifiantes, offrir support et soutien, organiser des activités parascolaires en après-midi et effectuer des suivis individuels avec les participants.

23

étudiants



SIMULATION DE PROJETS JEUNESSE

Entrepreneuriat

Le volet entrepreneuriat vise à mettre en œuvre un plus grand nombre de projets entrepreneuriaux pour les jeunes, surtout dans le milieu scolaire.

Le CJE du Sud-Ouest crée des environnements propices à développer le leadership, l'esprit d'équipe, la créativité et la confiance en soi des jeunes. Il outille les participants sur les différents aspects de la simulation de projets et les initie aux principes de la collaboration et de l'engagement dans leur école ou dans leur communauté.

Ateliers offerts aux participants :

Création d'un comité événementiel à l'école secondaire Honoré-Mercier pour encourager les élèves à s'impliquer dans l'organisation d'événements et d'ateliers dans leur école.

Conférences offertes dans le cadre de la semaine de l'entrepreneuriat :

- Geneviève Everell, créatrice de *Sushi à la maison* a parlé de son parcours entrepreneurial.
- Hugo Chan du restaurant *Tacos Frida* situé dans le Sud-Ouest de Montréal a partagé son expérience en tant qu'entrepreneur et restaurateur.

215

participants
rejoints dans
l'année



Bénévolat

Le projet bénévolat offre des occasions d'implications bénévoles pour les jeunes du secondaire. Il a été déployé dans deux établissements de notre territoire. Les élèves ont été accompagnés dans l'élaboration de leur projet, du processus d'idéation jusqu'à la mise en œuvre.

2 PROJETS

*Paniers de Noël
à l'école St-Henri*

*Projet « Bien manger
pour bien réussir »
à l'école
Honoré-Mercier*

40 *jeunes accompagnés
individuellement*

2 *établissements scolaires
en collaboration avec
le CJESO*



Volontariat

Le volet volontariat vise à offrir des occasions d'implications volontaires aux jeunes de 18 à 29 ans.



Journée des métiers du cinéma

Projet visant à sensibiliser la communauté du Sud-Ouest, en mettant l'accent sur les élèves du secondaire, aux carrières et aux opportunités professionnelles offertes dans le domaine du cinéma et de l'audiovisuel.

150 *visiteurs lors de
l'événement*



Festival Longue vue sur le court

Implication de volontaires, notamment d'étudiants en francisation, dans la logistique du festival de courts métrages *Longue Vue sur le court*. Après avoir suivi une formation en service à la clientèle, leur rôle consistait à l'accueil du public et le soutien à la billetterie.

4 volontaires impliqués



Montréal Boréal

Projet impliquant la participation des jeunes dans un festival de musique se déroulant sur une période de trois jours dans le quartier Saint-Henri. Ce projet a été réalisé en partenariat avec la SDC - Les Quartiers du Canal.

5 participants impliqués



Repaire à 2 roues

Projet entrepreneurial destiné à un jeune qui consiste à superviser l'entreposage hivernal de vélos et de motos dans les locaux du CJESO. Il comprend des responsabilités liées à l'administration, au service à la clientèle et à la coordination.

26 citoyens ont profité des services de Repaire à 2 roues

AUTONOMIE

Autonomie personnelle et sociale

43

participants
accompagnés
individuellement

Le programme d'autonomie personnelle et sociale s'adresse aux jeunes de 16 à 35 ans, qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes (problèmes de toxicomanie ou de santé mentale, décrochage scolaire, transition à la sortie des centres jeunesse, etc.).

L'accompagnement individuel offert aux jeunes touche différents aspects de leurs parcours de vie : recherche d'emploi, stage, entreprise d'insertion ou retour aux études. L'accompagnement personnalisé vise avant tout à réduire tous les obstacles que les jeunes peuvent rencontrer concernant leur projet d'insertion socioprofessionnelle.

À travers les différents projets, l'idée est de permettre aux jeunes de vivre une expérience positive favorisant ainsi leur développement personnel.

Projet d'intégration sociale - Cabestan

À bord du voilier-école de l'organisme EcoMaris, les participants découvrent la vie sur un bateau et apprennent les principes de base de la voile ainsi que des notions importantes liées aux métiers maritimes.

Accompagnés d'un intervenant et de spécialistes de la navigation, les participants relèvent ce défi de 14 jours sur le fleuve Saint-Laurent.

12

jeunes provenant
majoritairement
du Sud-Ouest
de Montréal



